



REPORT DI MONITORAGGIO TIROCINI

Ai sensi della Delib. G.R. n. 45/7 del 14.11.2019 LINEE GUIDA Disciplina dei tirocini di formazione ed orientamento. Recepimento dell'Accordo del 25 maggio 2017 tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano sul documento recante Linee guida in materia di tirocini" ai sensi dell'art. 1, commi 34- 36 della Legge 28 giugno 2012, n. 92.

Anno di riferimento: 2021

Presentazione:

ISFORCOOP Società Cooperativa Impresa Sociale è accreditata all'erogazione dei Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna ai sensi della D.G.R. n.48/15 del 11/12/ 2012 Det. 24211-2856 del 19.06.2014, presso la sede di Via Efsio Loni 6 a Selargius, ed opera nell'ambito delle politiche attive per il lavoro per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro offrendo servizi mirati che rispondono alle esigenze delle persone in cerca di occupazione e alle necessità delle imprese nella selezione e riqualificazione del personale, attraverso la gestione di iniziative progettuali che perseguono l'obiettivo dell'inclusione sociale e lavorativa di persone disoccupate con particolare riferimento per i soggetti svantaggiati.

Le attività erogate comprendono:

- attività di orientamento, informazione
- assistenza alla stesura del CV e ricerca opportunità occupazionali
- analisi e bilancio di competenze e dei fabbisogni formativi,
- attività di tutoring e job coaching
- percorsi di accompagnamento al lavoro e promozione di politiche attive del lavoro
- sviluppo di progetti di auto-imprenditorialità
- servizi di consulenza alle imprese
- attivazione di tirocini formativi e di orientamento

Contesto di riferimento:

Nell'ambito della realizzazione di iniziative progettuali di politiche per il lavoro finanziate dalla RAS a valere del Programma Operativo Regionale FSE 2014 – 2020, nell'anno 2021, in qualità di soggetto promotore di tirocini ISFORCOOP ha erogato servizi di attivazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione di cui alle Linee Guida della Delib.G.R. n. 34/20 del 7.7.2015 finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti.

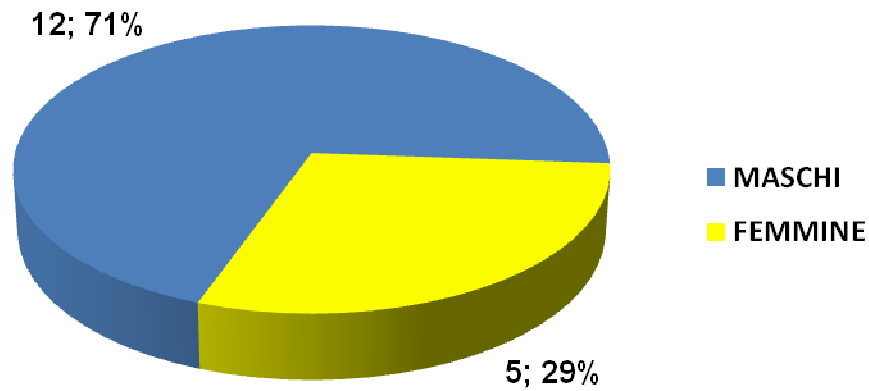
Le iniziative progettuali che nell'anno 2021 hanno visto l'attivazione di tirocini sono:

- **Progetto INSULA** Avviso CA.R.P.E.D.I.E.M - "Catalogo regionale dei Progetti eleggibili di Inclusione e di Empowerment" - POR FSE 2014-2020 CCI 2014IT05SFOP021 Asse Prioritario 2 – Inclusione sociale e lotta alla povertà – OT9 – Priorità d'investimento 9i – Obiettivo Specifico 9.1 "Riduzione della povertà, dell'esclusione sociale e promozione dell'innovazione sociale" Azione 9.1.2 "Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici e/o a persone particolarmente svantaggiate o oggetto di discriminazione, Obiettivo Specifico 9.2. "Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili", Azione 9.2.2 "Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione. DCT 2018RCD00593 CUP: E99C18000020009 - Ambiti territoriali PLUS di Cagliari CLP 1001042912CD18072, Oristano CLP 1001042912CD180036 e Ghilarza - Bosa CLP 1001042912CD180065
- **Progetto TAHIN** Avviso "CUMENTZU" Servizi Integrati per il rafforzamento delle competenze e l'inclusione attiva degli immigrati POR FSE 2014 – 2020 RAS CCI 2014IT05SFOP021 Asse prioritario 2 – Inclusione Sociale e lotta alla povertà Obiettivo specifico 9.2 "Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, attraverso percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili", Azione 9.2.3 "Progetti integrati di inclusione attiva rivolti alle vittime di violenza, di tratta e grave sfruttamento, ai minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale ed umanitaria e alle persone a rischio di discriminazione" CUP E75E18000440009 CLP 1001042923CM180006 DCT 2018SCU00178.

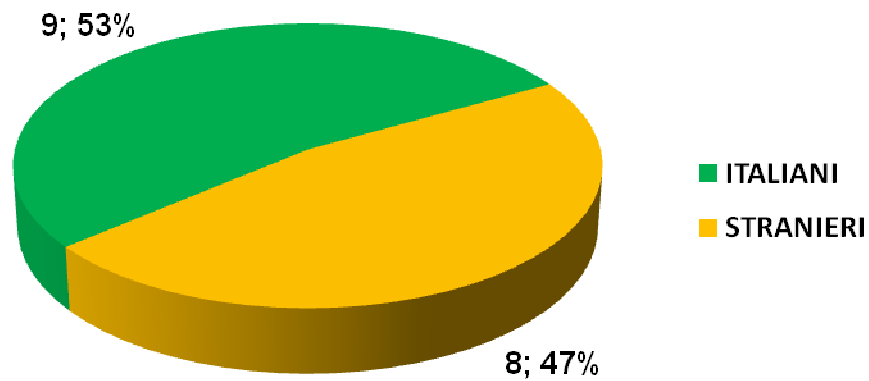
Analisi quantitativa

PROGETTO - AVVISO	AMBITO TERRITORIALE	DURATA	TIPOLOGIA DI TIROCINIO	N° TIROCINI
Progetto TAHIN Avviso CUMENTZU	Città Metropolitana di Cagliari	6 mesi	Tirocinio di orientamento, formazione, reinserimento e riabilitazione	8
Progetto INSULA Avviso CARPEDIEM	Plus di Oristano	6 mesi	Tirocinio di orientamento, formazione, reinserimento e riabilitazione	6
	Plus di Ghilarza-Bosa	6 mesi	Tirocinio di orientamento, formazione, reinserimento e riabilitazione	3

RIPARTIZIONE PER GENERE



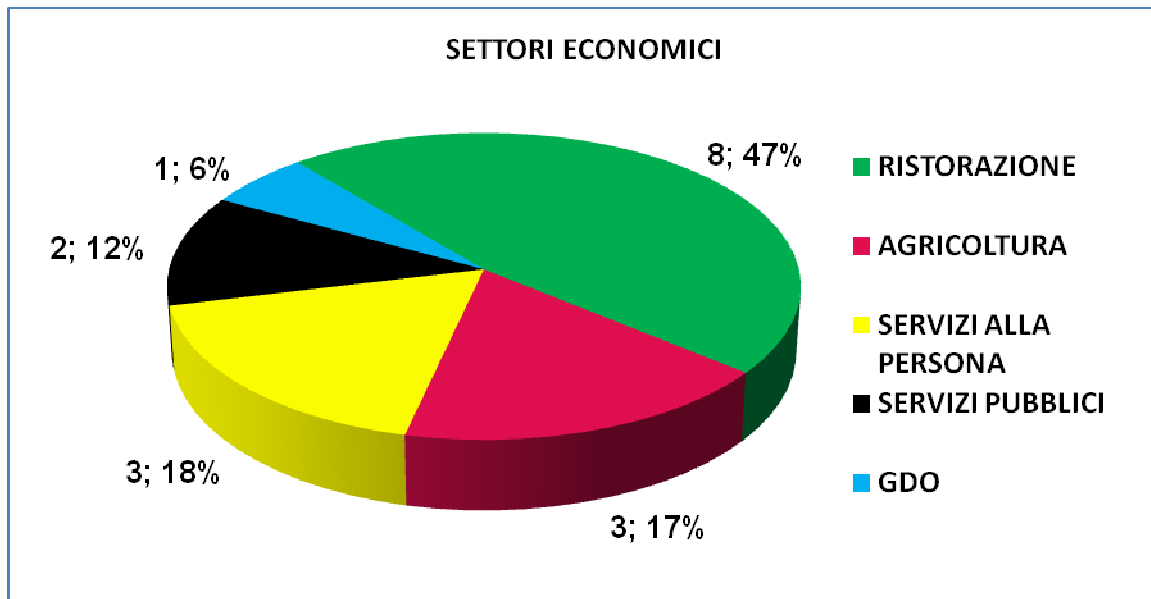
NAZIONALITA'



ISTITUTO SARDO PER LA FORMAZIONE COOPERATIVA

ORGANISMO ACCREDITATO AI SERVIZI PER IL LAVORO DELLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AI SENSI DELLA D.G.R. N.48/15 DEL 11/12/2012 DET. 24211-2856 DEL 19.06.2014 CODICE ACCREDITAMENTO ACCR21 CODICE UNITA' ORGANIZZATIVA SE2

Sede Sociale e Amministrativa: 09047 Selargius - via Efisio Loni, 6 Loc. Su Planu
tel. 070.541165 - fax 070.541165 - Partita I.V.A. 01378410920
Web: <http://www.isforcoop.coop> - E-Mail: isforcoop@pec.it isforcoop@isforcoop.coop



Analisi qualitativa

I tirocini hanno avuto perseguito i seguenti obiettivi

Obiettivi Generali:

- Abilitare i tirocinanti ad entrare in possesso di conoscenze e competenze tecnico professionali specifiche, spendibili nel mercato del lavoro
- Promuovere l'integrazione sociale dei tirocinanti
- Sviluppo di abilità sociali adeguate al contesto territoriale
- Superamento della condizione di disagio dovuta alla carenza di occupazione
- Promuovere l'assunzione di un ruolo attivo e produttivo all'interno della società
- Favorire l'assunzione e il mantenimento di un impegno lavorativo
- Promuovere l'integrazione sociale dei tirocinanti attraverso l'inserimento lavorativo
- Sviluppare la socializzazione attraverso inserimento dei tirocinanti in situazioni di gruppo
- Favorire la crescita di capacità e abilità sociali utili allo sviluppo di un percorso di inserimento sociale adeguato al contesto di vita
- Promuovere la crescita personale e relazionale promuovendo altresì il raggiungimento di livelli di autonomia sempre maggiori
- Favorire l'orientamento nel territorio e promuovere la conoscenza del mercato del lavoro
- Acquisire abilità relazionali e comunicative per lavorare proficuamente all'interno di un gruppo di lavoro
- Fornire supporto e accompagnamento ai tirocinanti nella realizzazione del percorso d'inclusione sociale



Obiettivi specifici:

- Sviluppare competenze professionali specifiche in coerenza con il Piano Personalizzato d'Inserimento Lavorativo
- Acquisire abilità tecnico professionali funzionali all'inserimento lavorativo nel settore d'interesse
- Promuovere lo sviluppo di una identità professionale attraverso l'apprendimento di capacità professionali di base e trasversali della figura professionale di riferimento individuata nel Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ) della RAS.

Esiti:

I tirocini si sono svolti secondo i progetti individualizzati definiti in accordo con i soggetti coinvolti: soggetto promotore ISFORCOOP, azienda ospitante, tirocinante e servizio sociale di riferimento, sulla base dell'analisi del fabbisogno formativo e d'inserimento professionale di ciascun tirocinante.

I tirocini hanno avuto una durata di 6 mesi ciascuno e sono stati supportati dall'attività di tutoraggio svolta dai tutor di accompagnamento ISFORCOOP e dai vari tutor aziendali.

Complessivamente nel corso del 2021 sono stati attivati 17 tirocini in favore di soggetti svantaggiati, di cui 3 sono stati interrotti prima della scadenza a causa di difficoltà dei tirocinanti a portare avanti l'impegno, mentre 14 sono arrivati al termine del periodo di formazione on the job con una valutazione positiva da parte dei tirocinanti e delle aziende ospitanti.

Considerata la valutazione estremamente positiva dell'esperienza svolta per 3 tirocini, sulla base della volontà di proseguire la formazione on the job da parte di alcune aziende e dei relativi tirocinanti, si è proceduto alla proroga dell'esperienza di tirocinio per ulteriori 6 mesi con gli oneri delle indennità di frequenza a carico delle aziende.

Si evidenzia che nel caso di un tirocinante, malgrado la disponibilità dell'azienda ospitante alla prosecuzione del tirocinio, il destinatario ha rifiutato la proposta di proroga dell'esperienza formativa.

La proroga dei tirocini rappresenta un buon risultato degli inserimenti realizzati nel corso del 2021, conferma la validità del tirocinio come modalità di formazione e come strumento di ingresso nel mondo del lavoro dei soggetti svantaggiati.

Selargius, 14 marzo 2022

Il legale rappresentante
Dr.ssa Luisa Zedda
(FIRMA DIGITALE)