



Programma Operativo Regionale FSE 2014 - 2020
Regione Autonoma della Sardegna

AVVISO FORMALI

**SERVIZI INTEGRATI PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE E L'INCLUSIONE ATTIVA DEGLI IMMIGRATI
CCI 2014IT05SFOP021**

Asse prioritario 1 – Occupazione Obiettivo specifico 8.4 “Accrescere l'occupazione degli immigrati” - Azione 8.4.2 “Azioni di valorizzazione e rafforzamento delle competenze anche per il riconoscimento dei titoli acquisiti nei paesi di origine”



CUP: E92I19000040002 Cod. locale: 1001041842AF190003

MODIFICA AL REGOLAMENTO DI SELEZIONE E PARTECIPAZIONE

Esclusione Prova Pratica TEST



In riferimento al Regolamento di Selezione e Partecipazione al Progetto POLIS, di seguito indicato Regolamento, di cui alla nota ISFORCOOP prot. n. 1663/2019 del 08/11/2019, vista l'integrazione al medesimo a seguito dell'emergenza COVID 19 come da nota prot. n. 347/2020 del 10/03/2020, considerata la necessità di garantire il rispetto delle limitazioni di assembramento fermo restando quanto indicato e definito dal Regolamento al fine dell'espletamento delle prove di selezione dei candidati, si definisce quanto segue:

VALUTAZIONE TITOLI

Le domande carenti della SAP verranno accolte in attesa che il destinatario provveda alla consegna dei documenti rilasciati dal CPI competente per territorio. In assenza della SAP necessaria alla verifica di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda, i titoli relativi all'esperienza professionale e ai titoli di studio non verranno valutati.

SELEZIONE

In considerazione dell'emergenza sanitaria in atto a causa del virus COVID 19 e delle conseguenti limitazioni di assembramento dei cittadini sul territorio regionale a seguito del DPCM 04/03/2020 e successive modificazioni e integrazioni e delle relative Ordinanze del Presidente della Regione Sardegna, che impediscono ai candidati la presenza in massa alle prove selettive previste, visto il numero di domande di partecipazione ricevute pari a 43 di cui 37 in regola con i requisiti previsti, considerata la necessità di evitare assembramenti la selezione e vista l'autorizzazione della RAS la selezione verrà realizzata attraverso la verifica della regolarità di presentazione della domanda di partecipazione "prerequisiti formali" e la valutazione della "prova orale – colloquio attitudinale motivazionale" che sarà svolta in presenza in modalità individuale.

Per quanto attiene le misure specifiche da adottare per la realizzazione dei colloqui di selezione, si prevede che si svolgano in presenza presso la sede ISFORCOOP di Via Efsio Loni 6 a Selargius in località Su Planu, attraverso un accesso ai locali secondo uno scaglionamento temporale, in un'aula didattica debitamente sanificata, nella quale saranno collocate con il distanziamento prescritto dalle norme: n. 1 postazione per i destinatari, n. 2 postazioni per i componenti del gruppo di lavoro. Per tutta la durata di svolgimento delle attività sarà obbligatorio l'utilizzo delle mascherine.

Per la valutazione dei candidati verrà attribuito un punteggio complessivo individuale pari ad un massimo di 100 punti così ripartito: max 70 punti per la prova orale-colloquio attitudinale e motivazionale, max 30 punti per la valutazione dei titoli/esperienze dichiarati.

Il processo di selezione si articolerà in 3 fasi:

1^ fase – Verifica regolarità domanda e possesso requisiti di partecipazione

Valutazione regolarità compilazione della domanda e dei documenti allegati. Sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, ai sensi D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, sarà verificato il possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso per la partecipazione.



2^ fase – Valutazione titoli/esperienza dichiarati (max 30 punti)

Valutazione titoli di studio (max 5 punti)

Titoli di studio (max punti 5)	Diploma di Scuola Secondaria di 2° grado	Punti 1
	Diploma di Scuola Secondaria di 2° grado attinente al settore del turismo e della ristorazione	Punti 2
	Laurea triennale	Punti 3
	Laurea magistrale o a ciclo unico	Punti 5
Verrà valutato esclusivamente il titolo di studio di grado maggiore posseduto dal candidato e attestato dalla SAP		

Valutazione esperienza lavorativa nel settore oggetto del profilo professionale dei corsi (max 25 punti)

La valutazione dell'esperienza maturata nei settori in oggetto, terrà conto di quanto dichiarato dal candidato nella domanda e nella documentazione comprovante il possesso dei requisiti (Scheda Anagrafica Professionale del cittadino aggiornata rilasciata dal Centro per l'Impiego di competenza), in caso di assenza della SAP i titoli dichiarati non verranno valutati.

La stessa verrà effettuata sulla base dei parametri evidenziati nella seguente tabella:

Esperienza di lavoro svolta nel settore del turismo e della ristorazione (max punti 25)	da 1 a 3 mesi	Punti 5
	da 3 mesi a 6 mesi	Punti 10
	da 6 mesi a 1 anno	Punti 15
	da 1 a 2 anni	Punti 20
	oltre i 2 anni	Punti 25
In caso in cui il candidato dichiara di aver svolto due o più esperienze lavorative nello stesso periodo di tempo verrà presa in considerazione l'esperienza lavorativa con maggior impegno in termini di ore lavoro nell'arco del periodo considerato.		
In caso di discordanza dell'esperienza dichiarata nella domanda e nel CV verrà presa in considerazione l'esperienza dichiarata nella domanda e attestata dalla SAP.		

3^ fase – “Prova orale” Colloquio attitudinale e motivazionale (max 70 punti)

Il colloquio motivazionale consiste in una breve discussione individuale (circa 15/20 minuti a persona) finalizzato a:

- valutare il possesso di competenze necessarie alla partecipazione al percorso;
- verificare le attitudini e le motivazioni;
- rilevare il possesso di altre eventuali competenze che non siano emerse a seguito dello screening del CV



Le **date e il luogo di svolgimento delle selezioni** saranno pubblicate sul sito www.isforcoop.coop. Non verranno utilizzate altre forme di convocazione e i candidati che non si presenteranno alla convocazione saranno esclusi dal processo di selezione. Ai fini della valutazione del colloquio motivazionale, la Commissione esaminatrice utilizzerà uno strumento appositamente predisposto denominato "Scheda di valutazione colloquio", in cui sono indicati i criteri, i subcriteri e i relativi punteggi attribuibili nella prova orale.